



**СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „НИКОЛА СИМОВ“ ГР. ТЪРГОВИЩЕ**

**зр. Търговище, ул. „Цар Симеон“ н. к. 134**

**тел. 0884341763, е – mail: [info-2500203@edu.mon.bg](mailto:info-2500203@edu.mon.bg)**



**СЪГЛАСУВАМ!**

**Наталия Андриеева**

*Председател на СО към СБУ на КНСБ Спортивно училище  
„Никола Симов“ Търговище*

**СЪГЛАСУВАМ!**

**Кремена Петкова**

*Председател на СС към СРС на КТ „Подкрепа“ Спортивно училище „Никола Симов“ Търговище*

# **ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2025/2026 ГОДИНА**

## **I. Стратегия на учебното завещание**

Поддржкането на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем, е възможно да се постигне благодарение на мероприятията, залегнали в плана за квалификационна дейност.

## **II. Цели на Плана за КД:**

1. Повишаване на качеството и ефективността на образование на педагогическите специалисти в СУ „Никола Симов“ чрез изграждане и усъвършенстване на ключови компетентности, отговарящи на новите изисквания за качествено образование.
2. Повишаване авторитета на учителската професия и социалния статус на учителя чрез усъвършенстване на системата за повишаване квалификацията на учителите, осигуряване на възможност за кариерно израстване, мотивиране и развитие.
3. Осигуряване на условия за нормалното и пълноценно осъществяване на училищното възпитание и образование в СУ „Никола Симов“ чрез създаване на условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразено с потребностите на училището.

## **III. Задачи на Плана за КД:**

1. Създаване на условия за популяризиране и обмен на иновативни педагогически практики на всички нива.
  2. Създаване на атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, трудности и проблеми.
  3. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети в присъствена форма на обучение или в дистанционна.
  4. Създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми на проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
- Стимулиране на професионално израстване и кариерното развитие на служителите и повишаване на качеството и ефективността на образованието на педагогическите специалисти в СУ „Никола Симов“.

## **IV. Очаквани резултати на Плана за КД:**

Стимулиране на професионално израстване и кариерното развитие на служителите и повишаване на качеството и ефективността на

образованието на педагогическите специалисти в СУ „Никола Симов“.

1. **Вътрешно училищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическата колегия и се организират по методични объединения или са предназначени за всички педагогически специалисти, работещи в образователната институция)

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилнищна оценка на обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Запознаване на колектива на училището с промените в нормативните актове	Дискусия	Педагогически специалисти	Всички педагогически специалисти	2	септември 2025	Училищен корпус	Директор ЗДУД	Директор
2.	„Приобщаването образование в спортно училище- полк्रेпа за ученици с различни образователни и личностни потребности“	Дискусия	Педагогически специалисти	Всички педагогически специалисти	2	октомври 2025	Училищен корпус	ЗДУД	ЗДУД
3.	Подобряване на уменията на учителите за решаване на проблеми, свързани с мотивацията на учениците за активно включване в учебния процес.	Дискусия	учители	9	2	постоянен	Училищен корпус	ЗДУД	ЗДУД
4.	Изготвяне на анализ на резултатите през първия учебен срок. Определене на основните проблеми и представяне на констатираните образователни дефицити	дискусия	учители	8	2	януари 2026	Училищен корпус	ЗДУД	ЗДУД

5	Иновации в образованието. Използване на ИКТ за образователни цели. STEAM образование и използване на дигиталните технологии в образованието.	практикум	Учители	20	4	постоянен	Училищен корпус	Общобразователни учители и учители по специализирана подготовка	Директор
6	Умения за работа по проекти и програми в системата на средното образование	семинар	Учители	10	2	януари 2026	Училищен корпус	Директор ЗДУД; Общобразователни учители	Директор ЗДУД;
7	Новата правна уредба в защита на личните данни – Регламент /ЕС/ 2016/679 на Европейския съюз и на Съвета от 27.04.2016 г.	семинар	Педагогически и непедагогически персонал	26	16	Февруари 2026	Училищен корпус	Външен лектор	Директор
8	Държавни зрелостни изпити по професия и практика. Изисквания за изготвяне на изпитни билети.	практикум	Учители по специализирана подготовка	10	4	постоянен	Училищен корпус	Директор	Директор
9	Обсъждане на изискванията за провеждане на НВО, ДЗИ, държавните квалификационни изпити и външното оценяване в VII и X клас.	практикум	Учители по БЕЛ и математика	10	2	април 2026	Училищен корпус	ЗДУД	ЗДУД
10	Изготвяне на анализи на резултатите през втория учебен срок. Определение на основните проблеми и представяне на	работна среща	Учители	20	2	юни 2026	Училищен корпус	ЗДУД	ЗДУД

	предложения за решаването им											
11	Отчет на вътрешно квалификационната дейност в СУ "Никола Симов" - Търговище	дискусия	педагогически съвет	20	-	юли 2026	училищен корпус	Комисия за квалификационна дейност	Комисия за квалификация на новия дейност			

## 2.Извън институционална квалификационна дейност

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой акад. часове	Обучителна институция	Период на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1	Компетентностният подход към зелените и устойчиво развитие: Интеграция на иновативни методи в професионалното образование за изграждане на глобална екологична осведоменост и дигитални компетентности"	семинар	педагогически специалисти /професионална подготовка/	5	32	от регистъра на МОН по проект МПОО	Декември 2025	Директор
2	Повишаване на дигиталните умения за създаване и използване на съвременни цифрови технологии, вкл. умения за интерактивни техники за преподаване и други умения	семинар	педагогически специалисти /професионална подготовка/	10	16	от регистъра на МОН	април	Директор

3	Съвременен модел на интегриран подход в обучението	семинар	педагогически специалисти	20	16	от регистъра на МОН	юли 2026	Директор
---	--	---------	---------------------------	----	----	---------------------	----------	----------

**\*ЗАБЕЛЕЖКА:**

Възможности на информационните технологии при диагностициране постиженията на учениците, чрез стандартни дидактически тестове

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

2. Защитаването на ПКС е **индигидажна** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално.

V. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ.

**VI. Контрол по изпълнение на плана**

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Директор, ЗДУД
- В частта вътрешноучилищна квалификация - ЗДУД, Асисе Кичукова, Деяна Асенова

• В частта финансиране на квалификацията -Александрина Бойкова

**V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

а/ да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

б/ да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университетите, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации,

участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.

5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

а/ по собствено желание;

б/ по препоръка на работодателя;

в/ по препоръка на експерти от РУО и МОН.

6. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с ЗПТВО.

7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

а/ преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;

б/ заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на образованието;

в/ преминават на нова педагогическа длъжност;

г/ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

9. Всички педагогически специалисти, желаещи да участват в квалификационна форма заявяват избора си пред

директора на училището.

## **VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, НПЦ, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

а/ по собствено желание;

б/ по препоръка на директора на училището.

4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

## **VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:**

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

3. Стимулиране на професионално изявните служители през годината чрез подходящи отличия.

4. Възможност за кариерното развитие.

5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.

6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

## **VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:**

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2025/2026 учебна година са определени 1,2% от планираните годишни средства за работните заплати от бюджета на училището, съгласно КТД При осъществяване на **вътрешноквалификационната дейност:**

- чрез покана на външни лектори средствата се залагат в § 02 - 00 за изплатване на възнаграждения по извън трудови правоотношения. Възнаграждението се изплащат на база сключени граждански договори с външни лектори.

- Закупуването на методическа литература, мултимедийни продукти, абониране за периодични научно - методически издания по съответните дисциплини се извършва по § 10 - 14 „Учебни и научно - изследователски разходи“ срещу представяне на фактура. Всички плащания се извършват след резолюция на главния счетоводител и директора на училището за възможността на финансиране.

2. Финансирането на **извънучилищната квалификационна дейност** се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, средства от училищното настоятелство и др. Разходите се заплащат срещу представена фактура.

3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на училището заедно с председателя на комисията по квалификационна дейност преценяват, кои от изявилите желание учители да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:

- Методическа потребност от допълнителна квалификация;
- показани резултати на преподавателите в образователно - възпитателния процес (индивидуалните карти за оценка на учителя);

- индивидуалните професионални потребности на преподавателя;
  - препоръки на експерти от РУО;
  - брой участия в квалификации през последните години.
  - 4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на служителя.
  - 5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от учителите.
- IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО**
- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението.
  - Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи).
- Участниците в обучението с доклад уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание. При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира пред педагогическата колегия.
- Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението.
  - Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.
- ◆◆◆ **Планът е отворен и подлежи на актуализации във времето с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.**