



СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „НИКОЛА СИМОВ“ ГР.ТЪРГОВИЩЕ
гр.Търговище , ул. „Цар Симеон“ п. к. 134
тел.: 0884341763, e – mail: info-2500203@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:
Надежда Коева
ДИРЕКТОР НА СУ „Никола Симов“
Заповед № РД-12-750/29.08.2025 г.



КРИТЕРИИ

ЗА ПОДБОР НА УЧИЛИЩНО НИВО

ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „ГЛАВЕН УЧИТЕЛ“

В СПОРТНО УЧИЛИЩЕ «Никола Симов» - Търговище

1. Лица със завършено висше образование на образователно-квалификационна степен „магистър“ и професионална квалификация „учител“, на постоянен трудов договор в Спортно училище
2. Притежават най-малко пет години учителски стаж в Спортно училище «Никола Симов»-гр. Търговище и да заемат длъжността „старши учител“.
3. Да са носители най-малко на III ПКС.
4. Равнище на лична квалификация – участие във вътрешно училищни форми на квалификация, курсове, семинари /доказани с приложени ксерокопия на сертификати, удостоверения, свидетелства, протоколи и други документи, удостоверяващи участието във формите на вътрешно-квалификационни курсове и прояви./ и имат не по-малко от задължителните квалификационни кредити по чл. 49, ал. 5 до момента.
5. Комуникативни умения:/описани и изложени в мотивационното писмо на кандидата/
 - умение за работа в екип;
 - умение за работа с ученици;
 - умение за работа с родители;
 - умение за вземане на решения без напрежение;
 - умение за мотивиране и убеждаване.

6. Компетентност, свързана с познаване и ползване на нормативните актове в системата на народната просвета относно организация и провеждане на учебния процес, както и с кариерното развитие на учителите;

7. Организационна компетентност :

- участие в ефективното планиране и провеждане на училищните дейности;

- способност за формиране на цели, пътища за тяхното постигане и очаквани резултати;

- способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи; - планиране, организиране и провеждане на образователно-възпитателния процес;

8. Участие в работата на повече от една училищна комисия през последните четири години.

9. Виждания за:

- конкретни идеи за обмяна на добри педагогически практики и осъществяване на ефективен процес по приемствеността
- използване на иновативни методи в учебния процес и ресурсите на интернет средата.

- развитие на квалификационната работа в училище;

- работа с изявени и изоставащи ученици;

10. - конкретни идеи за работата си като главен учител в Спортно училище «Никола Симов»-гр. Търговище за една календарна година. /Отразяват се в мотивационно писмо./

11. Компютърни умения – Microsoft Office, Internet, MS teams, Google classroom и други.



СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „НИКОЛА СИМОВ“ ГР.ТЪРГОВИЩЕ
гр.Търговище , ул. „Цар Симеон“ п. к. 134
тел.: 0884341763, e – mail: info-2500203@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:.....

Надежда Коева

ДИРЕКТОР НА СУ „Никола Симов“

Заповед № РД-12-750/29.08.2025 г.

Процедура за подбор за заемане на длъжността „Главен учител“

1. Обявяване на вакантно място за „Главен учител“ по чл.2, т.3 от Раздел II на Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на педагогическите специалисти и ПДУ по чл. 39 и чл. 41 за заемане на длъжността.
2. Изисквания и ред за заемане на длъжността „Главен учител“ по документи и събеседване:
 - необходимо завършено висше образование, придобита III, II или I професионална квалификация и професионален опит не по-малко от пет години.
 - Завършеното образование, придобитата специалност и присъдената или допълнително придобитата професионална квалификация се удостоверяват с диплома за завършена образователно-квалификационна степен на висшето образование и свидетелство за професионална квалификация.
 - Имат не по-малко от задължителните квалификационни кредити, съгласно чл.222, ал. 3 от ЗПУО на педагогическите специалисти.
2. Осигуряване на публичност и прозрачност на стартиране на процедурата за подбор за заемане на длъжността „Главен учител“.
3. Прием на документи за участие в процедурата за подбор за заемане на длъжността „Главен учител“ в деловодството на училището.
4. Обявяване на датата и часа за провеждане на събеседването с кандидатите за заемане на длъжността „Главен учител“.
5. Провеждане на събеседване с кандидатите по предварително утвърден график от Директора на училището.
6. Обявяване на резултатите от проведения подбор, уведомяване на кандидатите по установения ред.
7. Възникване на трудово правоотношение с избрания кандидат, съгласно КТ.